

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
МАДОУ детский сад № 15
О.А.Веревкина
« 10 » января 2023г

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ детский
сад № 15 «Сказка»
Л.В.Галимуллина
« 10 » января 2023 г



ПОЛОЖЕНИЕ

**О порядке установления иных стимулирующих выплат
и премирования работников муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения детский сад № 15 «Сказка» комбинированного
вида г. Благовещенска Республики Башкортостан**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.
2. Обязательные стимулирующие выплаты определены разделом 8 Положения об оплате труда работников учреждения.
Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения.
3. Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования являются:
 - фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов учреждения;
 - экономия по фонду оплаты труда учреждения;
 - внебюджетные средства.

II Порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников

1. Иные стимулирующие выплаты могут устанавливаться на календарный год, учебный год, квартал, на период выполнения конкретной работы и др.
2. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются в процентном соотношении к ставкам (должностным окладам) работников и в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем учреждения, в пределах норм установленных законодательством, по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.

3. Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.
4. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты и премии не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.
5. Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат руководителям учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

**III. Перечень оснований
(критериев) для премирования и установления иных стимулирующих
выплат работникам
(далее перечень)**

1. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям:

Категории работников	Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат	Максимальный размер выплат
Весь персонал	- высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины - напряженность, интенсивность труд - выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения - качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	30% 50% 30% 20%
Максимально возможная сумма баллов (см. ниже)		
Педагогические работники	- достижения воспитанников по данным аттестации различного типа; - результативность коррекционно – развивающей работы с детьми дошкольного возраста; - результаты по посещаемости детей ДООУ и заболеваемости; - участие и достижения работника в экспериментальной работе, семинарах, конференциях, методических объединениях, конкурсах, открытых занятиях; - разработка и внедрение авторских программ; - использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий; - повышение квалификации;	20% 15% 15% 15% 10% 10% 10%

	- организация и проведение консультативной психолого-педагогической работы с родителями по воспитанию детей в семье;	20%
	- работа в группах компенсирующего вида;	20%
	- наличие ведомственных знаков отличия и наград РФ;	10%
	- наставничество, работа с молодыми педагогами;	10%
	- <i>другие основания.</i>	10%
Максимально возможная сумма баллов		
Заместитель заведующего по АХЧ	- обеспечение условий для организации учебно-воспитательного процесса, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни;	20%
	- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;	15%
	- своевременное обеспечение образовательного процесса необходимыми средствами обучения, инвентарем и др.	10%
	- <i>другие основания</i>	
Максимально возможная сумма баллов		
Обслуживающий персонал (помощники воспитателей, кастелянша, инженер по охране труда, документовед и др.)	- содержание помещений и территории в соответствии с требованиями СанПин;	15%
	- качественное проведение генеральных уборок;	10%
	- активное участие в ремонтных работах;	10%
	- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок;	15%
	- качественное приготовления пищи, обеспечение бесперебойной работы кухни;	20%
	- <i>другие основания</i>	
Максимально возможная сумма баллов		
Председатель профкома, инженер по охране труда	Содействие стабильной работе коллектива, выполнение общественно значимой для учреждения работы, активное участие в мероприятиях различного уровня и др.	до 20 %

2. Деятельность работника по каждому из оснований оценивается от 0 до 2 баллов в зависимости от достижения результатов:

Оценка 2 балла - если результаты этого вида деятельности имеются, они достаточно

Эффективны, чтобы можно было проследить их положительную динамику;

Оценка 1 балл - если результаты этого вида деятельности имеются, но они мало или недостаточно эффективны;

Оценка 0 баллов - если результаты этого вида деятельности отсутствуют.

3. размер иных стимулирующих выплат конкретному работнику определяется пропорционально набранной им сумме баллов в соответствии с Перечнем и в зависимости от максимального размера выплат к ставке заработной платы (оклада) по каждому из оснований.
4. по основаниям, указанным в Перечне, может осуществляться премирование работников учреждения.
5. Премирование работников также может осуществляться:
 - по итогам работы за год - в размере до одной ставки заработной платы (оклада)
 - за победу в конкурсах (профессиональных, районных, республиканских, федеральных, международных) – до 50% ставки заработной платы (оклада)
 - за выполнение конкретной работы – до 50 % ставки заработной платы (оклада);
 - к Дню учителя, дню дошкольного работника – от 3000 тысяч рублей;
 - к Дню защитника Отечества (мужчины), Международному женскому дню (женщины) – от 3000 тысяч рублей;
 - юбилейным датам работников (50, 55, 60, 65 лет (женщинам) , 60, 65 лет (мужчинам) – в размере ставки заработной платы (оклада);
 - в связи с государственными, знаменательными или профессиональными юбилейными датами – от 3000 тысяч рублей;
 - по другим основаниям.